**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**основная общеобразовательная школа № 16**

**муниципального образования город Армавир**

***План работы***

***по повышению квалификации педагогических и руководящих работников***

***на 2024 - 2025 учебный год***

В МБОУ ООШ № 16 работает 17 педагогических работников. Возрастной ценз педагогических кадров составляет: до 35 – 4 человека, от 35 лет и старше - 13 человек.

На 01.09.2024 года высшее профессиональное образование имеют 89% педагогических и руководящих работников, среднее профессиональное образование имеют 6 % педагогических работников, из них 6 % обучаются в высших учебных на данный момент.

Повышение квалификации имеют 94% педагогических и руководящих работников, из них

* для работы в соответствии с ФГОС НОО 86 %
* для работы в соответствии с ФГОС ООО 100 %
* для работы в соответствии с ФГОС ЦОС 94 %
* Менеджмент. Управление образованием 75%
* По другим ОО 50% (5 человек)

***Цель:*** совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

***Задачи:***

* Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами,
* Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.
* Подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания.
* Определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников.
* Создание системы стимулирования деятельности работников МБОУ ООШ № 16
* Развитие коллектива единомышленников.
* Использование современных форм и технологий повышения квалификации педагогических работников

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Направление****деятельности** | **Содержание деятельности** | **Сроки** | **Ответственный** | **Планируемый результат** |
| ***Обновление базы данных по педагогическим кадрам*** |
| 1.Диагностико - аналитическое | * Сведения о педагогических работниках ГБДОУ
 | 2 раза в год На 01 январяНа 01 июня | Зам по УР Шурубова М.Н. | Определение состояния кадровых процессов. |
|  |  | Прогнозирование и планирование работы по повышению квалификации педагогов. |
| * Сведения об участии в мероприятиях разного уровня
 |
|  |  | Развитие условий для самообразования.Организация деятельности рабочей группы |
| * Карта учета повышения квалификации
 | 1 раз в год на 01 сентября |
| 2.Мотивационное | Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала школы | 1 раз в год на 01 сентября | Зам по УР Шурубова М.Н. | Система педагогов | мониторинга | деятельности |
| Коучинг педагогов | 1 раз вполугодие | Оценка профессиональных возможностейпедагогов |
| 3. Планирование мероприятий | ***Обучение ФГОС и ЦОС по образовательным программам повышения квалификации педагогов*** |
| Ю.В. Филин -Колдакова ,Г.В. Пашаян, С.Б. Давтян | по ФГОС и ЦОС обучение пройдут все педагоги на 1-е полугодие. | Директор М. С. МовсесянЗам по УР Шурубова М.Н. | Повышение квалификации,положительное изменение качественных показателей труда |
| ***Обучающие, проблемные семинары*** |
| Система работы по развитию речи в соответствии с ФГОС НОО и потребностями школы. | 1 раз в месяц | Руководитель МО начальной школы | Развитие условий для самообразования,Положительное изменение качественных показателей трудаУлучшение качества воспитательно- образовательного процесса в школе |
| Профилактика детского травматизма | Январь | Учитель ОБЗРКлассный руковолители |
| Практические семинары по повышению квалификации в области информационной компетенции, отдельных аспектов примененияинтерактивного оборудования в школе. | В течении года |  Русанова Н.В., учитель информатики |
| ***Стажировка*** |
| Участие педагогов в мероприятиях по обмену опытом: открытых просмотрах, мастер-классах, совместных мероприятиях на уровне города | В течение года | Зам по УР Шурубова М.Н. | Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство.Активность педагогов в методической, познавательной, самообразовательной работе |
| Мастер-класс - «Использование интерактивного оборудования в учебном пространстве школы». | Январь | Зам по УР Шурубова М.Н. |
| Неделя педагогического мастерства в школе, дни открытых дверей для родителей. | Апрель | Зам по ВР Еременко А.Ю. |
| Мастер-классы «Мое нетрадиционноетворчество» | Апрель | учитель биологии и химии Титок Я.М. |
| ***Научно-исследовательская деятельность педагогов*** |
| Использование в своей работе проектной деятельности | В течение года | Педагоги:Зам по УР Шурубова М.Н. | Расширение форм работы педагогов. |
| ***Участие педагогов в конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, выставках и т.д; привлечение к исследовательской работе*** |
| Участие педагогов в различных конкурсах, конференциях, выставках на уровне города, края и т.п. | В течении года | Зам по УР Шурубова М.Н. | Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***Публикация материала изученного педагогического опыта в сборниках, размещение на сайтах***  |
| Обобщение и распространение своего опыта работы в рамках подготовки педагогов к аттестации:* открытые занятия, мастер-классы;
* публикации;
* выступления на семинарах.
 | Вмежаттестацио нный период | Директор М. С. Мовсесян Зам по УР Шурубова М.Н. | Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство. |
| ***Самообразование педагогов в рамках деятельности методических объединений*** |
| Выбор тематики и направлений самообразования педагогов.Оказание методической помощи в подборе материала для тем по самообразованию.Подготовка педагогами отчетов и докладов о накопленном материале за год. | АвгустВ течении года Июнь | УчителяЗам по УР Шурубова М.Н.Учителя | Развитие условий для самообразования. |
|  | ***Разработка индивидуальных планов сопровождения молодого педагога*** |
| Диагностика затруднений (проблем) молодыхпедагогов | В течении года | Директор М. С. МовсесянЗам по УР Шурубова М.Н. | Рост профессионального мастерства молодого педагогаСоздание условий для наиболее полной реализации педагогом его профессиональных возможностей, создание различных «ситуаций успеха» |
| Организация и содержание индивидуального сопровождения молодого педагога, составление**и**ндивидуальной карты профессионального роста молодого педагога | В течении года |
| Анализ итогов реализации программы индивидуального сопровождения молодогопедагога | Май-Июнь |
| 4. Контроль | ***Контроль деятельности по кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового потенциала*** |
| Контроль за исполнением плана работыпо повышению квалификации педагогических и руководящих работников МБОУ ООШ № 16 на 2024-2025 учебный год | ***1 раз в квартал*** | Директор М. С. Мовсесян | Выполнение всех пунктов плана работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников МБОУ ООШ № 16 на 2024-2025 учебный год |